

DAFTAR PUSTAKA

- Agastia, A. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Komunikasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Merta Sedana Bandung. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3 (1), 29-44.
- Anoraga, P. 2006. *Psikologi Kerja*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Brahmasari, I.A. dan Suprayetno, A. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 10. No.2 Hal : 124-135. Pasca Sarjana Universitas 17 Agustus. Surabaya.
- Cahyani, N dan Ardana, K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan dan Insentif Finansial terhadap Kinerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Balimed Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2 (4), 423-435.
- Devi, E.K.D 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening*. Tesis S2. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Febriani, T. dan Indrawati, D. 2013. Pengaruh Motivasi, Kompensasi serta Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Hotel The Niche Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(5), 541-551.
- Ferdinand, A.T. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- George, J.M. dan Jones, G.R. 2005. *Understanding and Managing Organizational Behaviour* (8th ed.). Prentice Hall.
- Ghozali Imam, 2011. *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi program AMOS 19*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M.S.P. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.

- Hasibuan, M.S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kesepuluh. PT. Bhumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh. PT. Bhumi Aksara. Jakarta.
- Hidayat, C dan Ferdiansyah. 2011. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal. Binus Business Review Vol.2 No.1 Mei 2011 : 379-386*. Universitas Bina Nusantara. Jakarta.
- Joo, Baik-Kyoo, Lim, T. 2009. The Effects of Organizational Learning Culture, Perceived Job Complexity, and Proactive Personality on Organizational Commitment and Intrinsic Motivation. *Jouenal of Leadership & Organizational Studies*, 16 (1), 48-60.
- Karyanto, A. 2011. *Pengaruh Kemampuan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja pada Anggota Satuan Polisi Pamong Praja dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Kudus*. Tesis. Universitas Muria Kudus. Kudus.
- Koesmono H. Teman. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur*. Disertasi Universitas Airlangga. Surabaya.
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. 2008. *Organization Behaviour* (8th ed.). McGraw Hill International Edition.
- Kuswandi, Sundjoto, Noor, A. dan Purwanto. 2015. Effects of Transformational Leadership, Personal Value, Job Satisfaction on Lecturer Performance. *Journal of Arts, Science & Commerce*. E-ISSN2229-4686 ISSN2231-4172. Departement of Economic, Maharika University. Indonesia.
- Laniwidyanti, Noermijati dan Thoyib, A. 2010. Pengaruh Hubungan Kerja, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia (BCA) Cabang Borobudur, Malang. *Jurnal. Wacana Vol.13 No.2. ISSN. 1411-0199*. Universitas Brawijaya. Malang.
- Mangkunegara, A.P. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Mathis, R.L. dan Jackson, J.H. 2006. *Human Resources Management*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, Alek s.. 2007. *Manajemen Personalia*. Edisi Kedua. Ghalia Indonesia.

- Norianggono, Y., Hamid, D., dan Ruhana, I. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 8(2), 1-10.
- Poerwodarminto, W.J.S. 2008. *Kamus Umum Bahasa Indonesia*. BPFE. Yogyakarta.
- Prabowo, H dan Lestari, V. 2013. Peran Motivasi Kerja dalam Memoderasi Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero). *Jurnal. Binus Business Review* Vol.4 No.1 Hal:331-348. Universitas Bina Nusantara. Jakarta.
- Rapawi. 2010. *Optimalisasi Program Pendidikan dan Latihan dan Gaya Kepemimpinan dalam Peningkatan Kinerja Pegawai*. Tesis. Universitas Islam Sultan Agung Semarang. Semarang.
- Rizal, Idrus, M., Syafiie, M., Djumahir dan Mintarti, Rahayu. 2014. Effect of Compensation on Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance (Studies at Local Revenue Management in Kendari City). *International Journal of Business and Management Invention*. Vol. 3 Issue 2, PP. 64-79, ISSN (Online) : 2319-8028, ISSN (Print) : 2319-801X. Management Doctoral Program of Brawijaya University, Malang.
- Robbins, S.P. 2007. *Manajemen*. Edisi Kedelapan. Jilid 2. Jakarta:Indeks.
- Sanjaya, E. dan Indrawati, D. 2014. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pande Agung Segara Dewata. *E-Jurnal Manajemen Universitas*, 3(1), 205-224.
- Sarwoto. 2006. *Dasar-Dasar Organisasi Manajemen*. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Situngkir, S.A. 2013. Pengaruh Kompensasi Finansial, Hubungan Kerja, dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(8), 1019-1035.

- Sukarman, B. 2014. Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah. *Jurnal. Kindai Volume 10 Nomor 3*. Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Kalimantan Tengah.
- Suprayitno dan Sukir. 2007. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*. Vol.2 No.1 page: 23 – 34. Universitas Slamet Riyadi. Surakarta.
- Suwondo, D.I. dan Sutanto, E.M. 2015. Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol.17, No.2. Hal : 135-144. Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Usman & Akbar, 2008 dalam Pengaruh motivasi..., Farhatin Ladia, FISIP UI, 2009.
- Zameer, H., Ali, S., Nisar, W., dan Amir, M. 2014. The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences*. Vol.4, No.1, pp.293-298. E-ISSN:2225-8329, P-ISSN:2308-0337.